

Diversity
Różnorodność
Різноманітність
نحو التنوع
走向多元化

W stronę różnorodności

Od koncepcji do aktualnych
problemów zarządzania

II Ogólnopolska Konferencja Naukowa ■ 29 września 2017 r. ■ Warszawa

Spółeczna Akademia Nauk w Warszawie, ul Łucka 11

Rejestracja uczestników 08.30 – 09.45

Powitanie i otwarcie obrad 09.45 – 10.00

I SESJA PLENARNA 10.00 – 11.30

Prowadzący prof. dr hab. Elżbieta Weiss

Rozumienie i definiowanie zarządzania różnorodnością w polskich organizacjach
– dr Jolanta Maj, Politechnika Opolska

Różnorodność w perspektywie zarządzania ekonomicznego i humanistycznego
- dr hab. Barbara Mazur Politechnika Lubelska

Stan wdrożenia i powszechność w zakresie zarządzania różnorodnością w polskich organizacjach
– dr Anna Rogozińska –Pawelczyk, Uniwersytet Łódzki

Aksjologiczne modele w zarządzaniu różnorodnością
- prof. dr hab. Bolesław Rafał Kuc, Spółeczna Akademia Nauk w Warszawie

Samoocena kompetencji menedżerskich kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych
– dr hab. Joanna Moczyłowska, Politechnika Białostocka

PRZERWA KAWOWA 11.30 – 12.00

I SESJA TEMATYCZA 12.00 – 13.30

RÓŻNORODNOŚĆ W KONTEKŚCIE SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW

Prowadzący dr hab. Barbara Mazur

Zarządzanie różnorodnością jako narzędzie CSR z perspektywy polskich spółek wchodzących w skład indeksu RESPECT

- dr Justyna Berniak –Woźny, Akademia Finansów i Biznesu Vistula w Warszawie

Zarządzanie różnorodnością jako element społecznej odpowiedzialności biznesu

- dr Kamil Wiśniewski, Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach

Komunikowanie na temat różnorodności organizacji w raportach CSR

- dr hab. Grażyna Michalczyk, Uniwersytet w Białymstoku

Różnorodność oferty edukacyjnej publicznych uczelni wyższych w Polsce

- mgr Magdalena Ławicka, Uniwersytet Szczeciński

Zarządzanie różnorodnością kulturową wobec społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa

- dr Rafał Tyszkiewicz, Społeczna Akademia Nauk w Łodzi

II SESJA TEMATYCZA 12.00 – 13.30

RÓŻNORODNOŚĆ W PERSPEKTYWIE GLOBALNEJ

Prowadzący dr hab. Nina Stępnicka

Brytyjski model zarządzania zróżnicowaniem kulturowym

– dr Wilk Jakubowski Grzegorz SAN w Tarnobrzegu

Kulturowe uwarunkowania samozatrudnienia Polek w USA

- dr Alina Szepelska, Państwowa Wyższa Szkoła Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży

Polska i ukraińska kultura pracy i zarządzania: co polski menedżer powinien wiedzieć aby skutecznie zarządzać ukraińskimi pracownikami?

– dr Wioletta Małota, Collegium Civitas w Warszawie

Kulturowe uwarunkowania zarządzania internacjonalizacją uczelni wyższych

- dr Anna Maria Migdał, Społeczna Akademia Nauk w Warszawie

PRZERWA NA LUNCH 13.30 – 14.30

III SESJA TEMATYCZNA 14.30 – 16.00

RÓŻNORODNOŚĆ W PERSPEKTYWIE ORGANIZACYJNEJ

Prowadzący dr Anna Sołtys

Zarządzanie kapitałem relacyjnym z perspektywy różnorodności interesariuszy przedsiębiorstwa

- dr Justyna Grześ- Bukłaho, Politechnika Białostocka

Zróżnicowanie społeczne w Wojsku Polskim jako organizacji uczącej się

– mgr Magdalena Baran Wojtachnio, Uniwersytet Społeczny SWPS w Warszawie

Różnorodność kulturowa partnerów w procesach przejęć przedsiębiorstw

- dr Anna Stankiewicz –Mróz, Politechnika Łódzka

Banki czasu a zarządzanie różnorodnością

- dr hab. Nina Stępnicka, Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach

IV SESJA TEMATYCZNA 14.30 – 16.00

RÓŻNORODNOŚĆ W PERSPEKTYWIE ZARZĄDANIA POTENCJAŁEM SPOŁECZNYM

Prowadzący dr hab. Grażyna Michalczuk

Wykorzystanie różnorodności pracowników w osiągnięciu celów strategicznych korporacji globalnej na przykładzie AccorHotels

– dr Barbara Józefowicz, WNEiZ Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu

Przywiązanie do organizacji- aspekt różnic międzypokoleniowych

- dr Anna Lubrańska, Uniwersytet Łódzki

Oczekiwania przedstawicieli poszczególnych pokoleń wobec rozwoju zawodowego

- mgr Magdalena Łuszczyńska, Uniwersytet Łódzki

Kategorie sprawcze vs. wspólnotowe w postrzeganiu zespołów zróżnicowanych kulturowo

- dr Katarzyna Stankiewicz, dr Paweł Ziemiański, Politechnika Gdańska

Różnorodność a rodzicielstwo – działania z zakresu różnorodności kierowane do rodziców zatrudnionych w sektorze BPO i SSC

– dr Anna Dolot, dr Sylwia Wiśniewska, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

Zarządzanie różnorodnością w organizacji a problem transseksualizmu

- dr Adrianna Siostrzonek - Sergiel, Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej

Przerwa kawowa 16.00 – 16.30

II SESJA PLENARNA 16.30-18.00

Prowadzenie prof. dr hab. Bolesław Kuc

Decyzje menedżerskie w kontekście kultury protestanckiej

- dr Kacper Mulawa, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

Różnorodność miar efektywności ekonomicznej w ocenie działania menedżerów organizacji

- dr Artur Sajnog, Uniwersytet Łódzki

Młodszy szef - wybrane problemy zarządzania kapitałem ludzkim w zespole zróżnicowanym wiekowo

- dr Beata Mazurek Kucharska, Społeczna Akademia Nauk w Warszawie

Konferencji będzie towarzyszyła wystawa prac wykładowców
kierunku GRAFIKA SPOŁECZNEJ AKADEMII NAUK w Warszawie.
Tytuł wystawy: **RÓŻNORODNOŚĆ/ DIVERSITY**